

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Буратино» с. Барабаш
Протокол от 10.03.2023 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ «Буратино» с. Барабаш
Бутак И.Н.

от «10» марта 2023 г. № 01 - ОД



ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда (СУОТ) в МБДОУ «Буратино» с. Барабаш

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования»; Национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»; МОТ-СУОТ 2001/ПО-OSH 2001 «Руководство по системам управления охраной труда»; ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»; Трудовым Кодексом РФ и иными законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда в целях обеспечения охраны здоровья и безопасных условий труда работников дошкольного образовательного учреждения.
- 1.2. При составлении Положения учтены статьи Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29 декабря 2022 года, Рекомендации по созданию образовательной деятельности в образовательных организациях, обеспечением безопасности образовательной деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность согласно Письму Министрства образования и науки Российской Федерации № 12-1077 от 25 августа 2015 года.
- 1.3. Данное Положение устанавливает:
 - основные термины и определения;
 - цели и задачи системы управления охраной труда;
 - разработку и внедрение системы управления охраной труда в дошкольном образовательном учреждении;
 - политику (стратегию) в области охраны труда;
 - планирование, обеспечение функционирования системы управления охраной труда, а также оценку результатов деятельности и улучшение функционирования системы управления охраной труда.

1.4. Органы управления дошкольным образовательным учреждением образуют систему

управления охраной труда.

1.5. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) – это комплекс взаимосвязанных и

взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области

охраны труда в организации, осуществляющих образовательную деятельность, а также

процедуры по достижению этих целей.

1.6. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:

• организационной структуры управления, устанавливающей обязанности и

ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;

• мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за

эффективностью работы в области охраны труда;

• документированной информации (локальных нормативных актов о мероприятиях

СУОТ, организационно-распорядительных документах, журналах, актах и др.);

1.7. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья

работников и воспитанников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ в процессе трудовой и

образовательной деятельности, включающая в себя правовые, организационно-технические,

социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные

мероприятия.

1.8. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в МБДОУ

«БУРАТИНО» С. БАРАБАШ возлагаются в соответствии со статьей 212 ТК РФ на

заведующего, который в этих целях создает систему управления охраной труда (СУОТ),

выявляющую неотъемлемой частью общей системы управления дошкольным образовательным

учреждением. Основой функционирования системы управления охраной труда является

нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в

дошкольном образовательном учреждении.

2. Основные термины и определения

2.1. В настоящем Положении используются термины и определения в соответствии с ГОСТ Р

12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в

организации. Общие требования» и ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности

труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2.2. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой

деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические,

организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические,

реабилитационные и иные мероприятия.

2.3. Система управления охраной труда - совокупность взаимосвязанных и

взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в

себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению

охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

2.4. Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том

числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные

правилами и инструкциями по охране труда.

2.5. Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

2.6. Работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в

трудовые отношения с работодателем.

2.7. Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудовой

деятельности, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

2.8. Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы,

направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

и регламентирующие осуществляемые социально-экономические, организационные,

санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

2.9. *Вредный производственный фактор* - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.10. *Безопасные условия труда, безопасность труда* - условия труда, при которых воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключены, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

2.11. *Несчастный случай на производстве* - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами; либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерти.

2.12. *Опасный производственный фактор* - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.13. *Опасная ситуация (инцидент)* - ситуация, возникновение которой может вызвать воздействие на работника (работников) опасных и вредных производственных факторов.

2.14. *Оценка состояния здоровья работников* - процедура оценки состояния здоровья работников путем медицинских осмотров.

2.15. *Рабочее место* - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.16. *Специальная оценка условий труда* - комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудовой деятельности и оценке уровня их воздействия на работника.

2.17. *Профессиональное заболевание* - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (ых) производственного (ых) фактора (ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им трудоспособности.

2.18. *Профессиональный риск* - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

2.19. *Государственная экспертиза условий труда* - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.20. *Идентификация риска* - процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

2.21. *Напряженность труда* - характеристика трудовой деятельности, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

2.22. *Средства индивидуальной и коллективной защиты работников* - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от заражения.

2.23. *Знаки безопасности* - знаки, представляющие собой цветотрафическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей, предназначенные для предупреждения работников о непосредственной или возможной опасности, запрещения, предписания или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

2.24. *Нормативный правовой акт* - официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа

2.25. Локальный нормативный акт – документ, содержание которого принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями и иными

3. Цели и задачи системы управления охраной труда

3.1. Целью разработки и внедрения СУОТ в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ является обеспечение охраны труда и здоровья работников и воспитание культуры безопасности и профилактики производственного травматизма, образовательной деятельности, предупреждение производственных травм, профессиональной заболеваемости, а также обеспечение соответствия труда государственным нормативным требованиям.

3.2. Цели в области охраны труда должны быть сформулированы в виде конкретных функций до всех ответственных руководителей и подразделений управления дошкольным образовательным учреждением.

3.3. Цели в области охраны труда должны регулироваться на законодательном уровне. Для достижения целей в области охраны труда в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ должны быть сформулированы конкретные задачи и программы. Разработанные программы должны быть документально оформлены и содержать информацию о целях, задачах, ответственных исполнителях, источниках финансирования и конкретном результате.

3.4. Цели в области охраны труда должны быть сформулированы в виде документа на определенный период времени и доведены до всех руководителей, специалистов и работников. Цели должны быть конкретными, измеримыми, достижимыми, актуальными и соответствующими ресурсам; обеспечены реальными и необходимыми ресурсами; сформулированы в виде документа на определенный период времени и доведены до всех руководителей, специалистов и работников, корректироваться.

3.5. Цели в области охраны труда должны быть:

• приемлемы и соответствовать специфике экономической деятельности, соответствующим нормативным требованиям законодательства Российской Федерации и нормативным правовым актам;

• направлены на непрерывное совершенствование профилактических и организационных мероприятий по охране труда сотрудников для достижения наилучших результатов;

• соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации и нормативным правовым актам, принятым в области охраны труда;

• основные направления дошкольного образовательного учреждения в области охраны труда;

• результаты определения опасностей, оценки рисков; законодательные требования;

• результаты реализации ранее установленных целей и мероприятий в области охраны труда; результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний, инцидентов, аварий;

• результаты анализа системы управления охраной труда руководством дошкольного образовательного учреждения.

3.7. Основные задачи СУОТ и обеспечения безопасности участников образовательной деятельности в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ:

• реализация основных направлений политики дошкольного образовательного учреждения в сфере охраны труда и выполнения условий по ее совершенствованию; разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда; создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, помещений, используемых в образовательной деятельности;

• оборудование, приборостроение и технические средства обучения; формирование безопасных условий труда;

- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- предотвращение несчастных случаев с работниками и воспитанниками во время проведения образовательной деятельности;
- охрана и укрепление здоровья работников, воспитанников, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

4. Разработка и внедрение СУОТ в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ

4.1. В основе разработки системы управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательной деятельности в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ лежит концепция, согласно которой дошкольное образовательное учреждение периодически анализирует и оценивает свою СУОТ, с целью выявления благоприятных возможностей для ее улучшения и реализации, а также принцип всеобщей вовлеченности – участие работников во всех элементах системы управления охраной труда.

4.2. Основа функционирования СУОТ – настоящее Положение, утвержденное приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работника органа. 4.3. СУОТ является неотъемлемой частью системы управления МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ. Настоящее Положение включает в себя следующие разделы:

- разработка и внедрение СУОТ;
- планирование;
- обеспечение функционирования СУОТ;
- функционирование СУОТ;
- оценка результатов деятельности;
- улучшение функционирования СУОТ.

4.4. СУОТ должна предусматривать:

- интеграцию в общую систему управления деятельностью дошкольного образовательного учреждения;
- осуществление корректирующих действий по его адаптации к изменяющимся обстоятельствам;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- обязанности заведующего детского сада по постоянному улучшению показателей в области охраны труда;
- обязанности работников по охране труда;
- стимулирование работы по охране труда;
- наличие нормативной правовой базы, содержащей требования охраны труда в соответствии со спецификой дошкольной образовательной организации;
- передачу и обмен информацией по охране труда, включающие получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений (сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников (их представителей).

4.5. Система управления охраной труда МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности дошкольного образовательного учреждения.

4.6. Разработка, внедрение и функционирование СУОТ производится заведующим дошкольным образовательным учреждением на основе локального нормативного акта.

4.7. Заведующий дошкольным образовательным учреждением является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в детском саду, а также за реализацию мер по улучшению условий труда работников.

4.8. Распределение конкретных обязанностей в рамках функционирования СВУТ осуществляется по уровням управления.

4.9. Обязанности в рамках функционирования СВУТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.

4.10. Задачи и функции лица, ответственного за охрану труда в дошкольном образовательном учреждении, выполняются в соответствии с должностями и функциями служб охраны труда.

4.11. Распределение обязанностей и ответственности по охране труда в дошкольных образовательных учреждениях

4.11.1. Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля состояния условий труда на рабочих местах возлагается на заведующего дошкольным образовательным учреждением.

4.11.2. Заведующий возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательной деятельности на заместителей заведующего МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, руководителей структурных подразделений и других работников дошкольного образовательного учреждения, включая указанные обязанности в должностные инструкции или утвердив их приказом. Утвержденные заведующим должностные инструкции или приказ доводятся до соответствующего работника под подпись при приеме на работу или назначении на новую должность.

4.11.3. Делегируя полномочия по отделению вопросов охраны труда должностным лицам, заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ приказом назначает лиц, ответственных за различные направления в сфере охраны труда и обеспечения безопасности образовательной деятельности, в том числе:

- по организации и координации работ по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности;
- по обеспечению безопасности содержания территории, технического состояния и эксплуатации зданий и сооружений дошкольного образовательного учреждения;
- по обеспечению безопасного состояния технологического оборудования, инструментов и технических средств обучения;
- по обеспечению безопасного состояния транспортных средств и безопасную организацию перевозки воспитанников;
- по пожарной безопасности;
- по производственному контролю соблюдения санитарных правил и выполнении санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- по обеспечению исправного состояния и безопасной эксплуатации тепловых сетей и теплопотребляющих установок (водогрейных котлов);
- по обучению работников дошкольного образовательного учреждения безопасности труда и т.д.

4.11.4. Руководители и другие работники МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ в соответствии с распределением обязанностей и требованиями должностных инструкций, допустившие нарушения законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

4.12. Функции заведующего при осуществлении управления охраной труда

4.12.1. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации при осуществлении управления охраной труда в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ:

- осуществляет создание и функционирование системы управления охраной труда;
- осуществляет создание служб охраны труда или введение должности специалиста по

- охране труда в дошкольном образовательном учреждении с численностью работников свыше 50 человек, либо привлечение специалистов, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемые ведущим по гражданско-правовому договору;
- организует разработку организационно-распорядительных документов, распределение полномочий, а также обязанностей и ответственности работников в сфере охраны труда и безопасности образовательной деятельности;
- создает Комиссию по охране труда;
- обеспечивает соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обеспечивает безопасную эксплуатацию знаний и сооружений, и сооружений, электро-технологического оборудования, инструмента и технических средств обучения, применение средств коллективной и индивидуальной защиты;
- С. БАРАБАШ обеспечивает обучение и проверку знаний работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ по охране труда;
- обеспечивает режим труда и отдыха участников образовательных отношений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;
- обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- организует контроль над соблюдением работниками охраны труда;
- обеспечивает ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюза или уполномоченного лица, инструкций по безопасности для воспитанников детского сада;
- организует проведение специальной оценки условий труда в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, предоставляет работникам компенсации за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;
- организует расследование и учет несчастных случаев с работниками и воспитанниками, а также профессионональных заболеваний;
- обеспечивает обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессионональных заболеваний;
- обеспечивает своевременное информирование органов государственной власти (в том числе орган управления образованием) о происшедших авариях, несчастных случаях и профессионональных заболеваниях указаний и предписаний представителей профсоюзной организации исполнения указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), представляющий технической инспекции труда Профсоюза, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- наличие комплекса нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности дошкольного образовательного учреждения;
- осуществляет иные функции, предусмотренные действующим законодательством об охране труда.

- 4.13. Заместитель заведующего по ВМР, УВР (старший воспитатель):**
- организует работу по соблюдению в образовательной деятельности норм и правил охраны труда;
 - осуществляет контроль состояния условий и охраны труда в структурном подразделении, за безопасностью использования оборудования, инвентаря, технических средств обучения, помещений в здании - групповых комнатах, помещениях для занятий с детьми (физкультурный зал, музыкальный зал и др.);
 - осуществляет работу службы охраны труда (специалиста по охране труда) в соответствии со действующим законодательством;
 - организует разработку и периодический пересмотр не реже 1 раза в 5 лет инструкций по охране труда, участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ работников подразделения;
 - обеспечивает проведение с работниками подразделения инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового инструктажа и целевого инструктажа);
 - участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ;
 - организует обеспечение медицинского обслуживания работников и детей в соответствии с требованиями охраны труда;
 - участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
 - принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
 - своевременно информируют заведующего МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в дошкольном образовательном учреждении;
 - при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в дошкольной образовательной организации, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;
 - принимает меры по устранению причин несчастных случаев с воспитанниками детского сада во время образовательной деятельности, организует работу по профилактике травматизма;
 - обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекции, Ростехнадзора, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, органами управления образованием, службой охраны труда (специалистом по охране труда), а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
 - обеспечивает наличие в общеобразовательных местах МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников подразделения и иных лиц.

- 4.14. Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (завхоз):**
- организует работу по соблюдению обслуживающим персоналом норм и правил охраны труда;
 - обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, технологического, энергетического, игрового и спортивного оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
 - осуществляет контроль состояния условий и охраны труда в структурном подразделении, за безопасностью использования оборудования, инвентаря, технических средств обучения, помещений в здании - групповых комнатах, помещениях для занятий с детьми (физкультурный зал, музыкальный зал и др.);
 - осуществляет работу службы охраны труда (специалиста по охране труда) в соответствии со действующим законодательством;
 - организует разработку и периодический пересмотр не реже 1 раза в 5 лет инструкций по охране труда, участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ работников подразделения;
 - обеспечивает проведение с работниками подразделения инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового инструктажа и целевого инструктажа);
 - участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ;
 - организует обеспечение медицинского обслуживания работников и детей в соответствии с требованиями охраны труда;
 - участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
 - принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
 - своевременно информируют заведующего МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в дошкольном образовательном учреждении;
 - при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в дошкольной образовательной организации, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;
 - принимает меры по устранению причин несчастных случаев с воспитанниками детского сада во время образовательной деятельности, организует работу по профилактике травматизма;
 - обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекции, Ростехнадзора, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, органами управления образованием, службой охраны труда (специалистом по охране труда), а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
 - обеспечивает наличие в общеобразовательных местах МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников подразделения и иных лиц.

- подразделение, за безопасностью в сопутствующих помещениях (медицинский блок, пищеблок, прачечная), помещенная служебно-бытового назначения для персонала, а также оборудованная и инвентаря хозяйственной зоны, игровых и физкультурных площадок на территории дошкольного образовательного учреждения;
- осуществляет работу службы охраны труда (специалиста по охране труда) и комиссии по охране труда, уполномоченных;
- организует разработку и периодический пересмотр не реже 1 раза в 5 лет инструкций по охране труда, участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ работников подразделения;
- обеспечивает проведение с работниками подразделения инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового инструктажа и целевого инструктажа);
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ;
- организует и обеспечивает проведение индивидальной стажировки на рабочем месте работников рабочих профессий и обслуживающего персонала;
- организует и обеспечивает выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными типовыми нормами;
- организует обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников и детей в соответствии с требованиями законодательства;
- организует мероприятия по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- своевременно информируют заведующего МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в дошкольном образовательном учреждении;
- при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в дошкольной образовательной организации, принимает меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;
- принимает меры по устранению причин несчастных случаев на производстве, организует работу по профилактике травматизма и профзаболеваний;
- обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора (Рострудинспекция, Роспотребнадзор, службой охраны труда (специалистом по охране труда), а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников подразделения и иных лиц.

4.15. Работники МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ:

- обеспечивают безопасное проведение образовательной деятельности, в том числе соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;
- проходят обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования в установленном законодательством порядке;

- проходят подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, индивидиуальной стажировки на рабочем месте, проверки знаний работников охраны труда;
- участвуют в контроле состояния условий и охраны труда, безопасностью применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов и инвентаря, вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий труда и образовательной деятельности;
- проверяют в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидиуальной защиты, состояние помещений, терпитории, площадок на соответствие требованиям безопасности;
- правильно применяют средства индивидиуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда и образовательной деятельности;
- извещают заведующего МБДОУ «БРАТИНО» С. БАРАБАШ (при отсутствии - иное должностное лицо) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и воспитанников дошкольного образовательного учреждения, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;
- при возникновении аварий (пожара) и иных чрезвычайных ситуаций действуют в соответствии с утвержденным заведующим детским садом порядком действий в случае их возникновения, принимают необходимые меры по спасению детей и сотрудников, а также ограничению развития возникшей аварии (пожара) и ее ликвидации;
- принимают меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

4.16. Служба охраны труда (специалист по охране труда)

- 4.16.1. Организация работ по охране труда в МБДОУ «БРАТИНО» С. БАРАБАШ возлагается на службу охраны труда (специалиста по охране труда).
- 4.16.2. При отсутствии у заведующего МБДОУ «БРАТИНО» С. БАРАБАШ службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет заведующий или уполномоченный заведующим работником, на которого приказом возложены обязанности по охране труда.

4.16.3. Специалист по охране труда:

- организует и координирует работу по охране труда и обеспечению безопасности в образовательной деятельности, координирует работу структурных подразделений в области охраны труда;
- проводит с работниками дошкольного образовательного учреждения вводный инструктаж, контролирует проведение руководителей подразделениями инструктажей по охране труда (первичных, повторных, внеплановых, целевых).
- участвует в разработке и контроле функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в дошкольном образовательном учреждении;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности, разрабатывает по охране труда Коллективного договора;
- осуществляет контроль использования средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников дошкольного образовательного учреждения;
- участвует в работе по определению контингента работников МБДОУ «БРАТИНО» С. БАРАБАШ, подлежащих обязательным медицинским осмотрам и психиатрическим обследованиям;

оказывает методическую помощь заместителям заведующего, руководителям структурных подразделений МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы; осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, а также выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушении требований охраны труда, контролирует их выполнение;

• осуществляет контроль соблюдения в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставляем работников установленным компетенций по условиям труда, проводимем профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, выполнении мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательной деятельности.

• информирует работников дошкольного учреждения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, условиях и охране труда в опасных и неблагоприятных условиях труда и средстве индивидуальной защиты;

• организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств с целью проведения обучения по охране труда;

• осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности; осуществляет контроль обеспечения работников дошкольного образовательного учреждения нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

• участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предупреждению.

4.17. Комиссия по охране труда

4.17.1. По инициативе заведующего МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ и (или) по инициативе работников либо выборного органа первичной профсоюзной организации (профком) в дошкольном образовательном учреждении создается комиссия по охране труда.

4.17.2. Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда в дошкольном образовательном учреждении, а также одной из форм участия работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ в области охраны труда.

4.17.3. Работа Комиссии по охране труда строится на принципах социального партнерства. В состав Комиссии на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.17.4. Задачами Комиссии по охране труда являются:

- разработка на основе предложений членов Комиссии по охране труда программ совместных действий заведующего МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости;
- организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений по их предупреждению;

заведующему МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ по улучшению условий труда и
образовательной деятельности;

- содействие службе охраны труда, заведующему в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, осуществляющем риск повреждение здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.18. Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзного комитета или совета трудового коллектива

4.18.1. Составной частью системы управления охраной труда в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, а также одной из форм участия работников дошкольных образовательных учреждений в области охраны труда является уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзного комитета или совета трудового коллектива.

4.18.2. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профсоюзного комитета дошкольного образовательного учреждения осуществляет общественный (профсоюзный) контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением заведующим МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ и должностными лицами структурных подразделений законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением жизни и здоровья работников и воспитанников во время образовательной деятельности.

4.18.3. В соответствии со статьей 370 Трудового Кодекса Российской Федерации уполномоченное лицо по охране труда профсоюзного комитета имеет право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

4.18.4. Уполномоченный по охране труда представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда, создаваемой в детском саду.

4.18.5. Право работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ на участие в управлении охраной труда реализуется в различных формах, в том числе:

- проведение выборов должностных лиц профсоюзной организации (профком) консултации с заведующим дошкольным образовательным учреждением по вопросам принятия локальных нормативных актов по охране труда и планов (программ) улучшения условий и охраны труда;
- получение от заведующего детским садом информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы работников в области охраны труда; обсуждение с заведующим МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ вопросов охраны труда, внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательной деятельности;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами дошкольного образовательного учреждения, коллективным договором, локальными нормативными актами.

5. Политика (стратегия) в области охраны труда

5.1. Заведующий дошкольным образовательным учреждением отвечает за политику в области охраны труда (далее – политика), проявляет инициативу в решении проблем охраны труда и заинтересованность в ее реализации.

5.2. Политика в области охраны труда и безопасности деятельности является самостоятельным документом (разделом документа) МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ и содержит основные направления деятельности и обязательства заведующего дошкольным образовательным учреждением в области охраны труда и безопасности образовательной деятельности.

6. Планирование системы управления охраны труда

- 5.3. Политика (стратегия) по охране труда в дошкольном образовательном учреждении:
- направлена на сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников в процессе их трудовой деятельности и образовательной деятельности;
 - направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
 - отражает цели в области охраны труда;
 - включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
 - включает обязанности работодателя для совершенствования СЛОТ;
 - учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работника органа (при наличии).
- 5.4. Политику (стратегию) по охране труда заведующему МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ необходимо оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СЛОТ.
- 5.5. Заведующий дошкольным образовательным учреждением обеспечивает:
- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СЛОТ;
 - документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления детского сада, информации об ответственности лиц и их полномочиях.
- 5.6. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателям в рамках функционирования СЛОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.
- 5.7. Заведующий детским садом обеспечивает разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом:
- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
 - обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СЛОТ;
 - определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СЛОТ.
- 5.8. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда заведующего или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 5.9. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии следующие процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СЛОТ.
- 5.10. При необходимости данная политика пересматривается исходя из результатов оценки эффективности СЛОТ, приведенных в ежегодном отчете о функционировании СЛОТ.
- 5.11. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях дошкольного образовательного учреждения.

- 6.1. При планировании СЛОТ нужно определить профессиональные риски необходимые для предотвращения или уменьшения неблагоприятных последствий возможных нарушений положений СЛОТ по безопасности.
- 6.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.
- 6.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводятся с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
- 6.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.
- 6.5. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.
- 6.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю определяются с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.
- 6.7. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ обеспечивает систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.
- 6.8. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.
- 6.9. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СЛОТ.
- 6.10. В Плане мероприятий по охране труда указываются следующие сведения:
- наименование мероприятия;
 - ожидаемый результат по каждому мероприятию;
 - сроки реализации по каждому мероприятию;
 - ответственные лица за реализацию мероприятия;
 - выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятия.
- 6.11. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся таких аспектов:
- нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
 - условий труда работников (по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР)).
- 6.12. Целями в области охраны труда детского сада в соответствии с политикой в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.
- 6.13. Достижение указанных целей обеспечивается реализацией мероприятий, предусмотренных политикой в области охраны труда.
- 6.14. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и воспитанников, должны приводиться, в частности, к следующим результатам:
- к устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
 - отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
 - достижению показателей улучшения условий труда.

6.15. При планировании достижения целей определяются ресурсы, ответственные лица, сроки достижения, способы и показатели оценки уровня достижения этих целей и влияние результатов.

7. Обеспечение функционирования СЛОТ

7.1. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается переловый отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда. Возможность выделения финансовых ресурсов для реализации указанных мероприятий оценивается при составлении плана мероприятий.

7.2. Для организации работ по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ завлекущему необходимо:

- определить необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

7.3. В рамках СЛОТ работники должны быть проинформированы:

- о политике и целях детского сада в области охраны труда;
- о политике и целях детского сада в области охраны труда;
- о стимулирующей за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- ответственности за нарушение указанных требований;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микроτραвам (микроповреждений);
- об опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.

7.4. Информирование обеспечивается в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 года №773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда». Формат информирования определяется при планировании мероприятий в рамках СЛОТ.

8. Функционирование системы управления охраной труда

8.1. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СЛОТ в образовательной организации, являются:

- 1) специальная оценка условий труда;
- 2) оценка профессиональных рисков;
- 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников;
- 4) обучение работников;
- 5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- 6) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- 7) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- 8) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- 9) обеспечение безопасности работников при эксплуатации инструментов;
- 10) обеспечение безопасности работников при использовании сырья и материалов;
- 11) обеспечение безопасности работников подтяжных организаций;
- 12) санитарно-бытовое обеспечение работников;

13) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовыми законодательствами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права;

14) обеспечение социального страхования работников;

15) взаимодействие с государственными и иными органами, органами исполнительной

власти и профсоюзного контроля;

16) реагирование на аварийные ситуации;

17) реагирование на несчастные случаи;

18) реагирование на профессиональные заболевания.

8.2. В соответствии с результатами СОУТ и ОНР, а также в связи со спецификой деятельности и штатного состава работников в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ устанавливается

следующий перечень профессов:

• профессии, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 – 5

пункта 8.1.);

• профессии, обеспечивающие безопасность производственной среды (пп. 6 – 11 пункта

8.1.);

• группа сопутствующих профессов по охране труда (пп. 12 – 15 пункта 8.1.);

• процессы реагирования на ситуации (пп. 16 – 18 пункта 8.1.).

8.3. Порядок действий, обеспечивающих функционирование профессов и СОУТ в целом, определяется следующими основными профессами и профессурами:

• планирование и выполнение мероприятий по охране труда;

• контроль планирования и выполнения таких мероприятий, их анализ по результатам

контроля;

• формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования

СОУТ;

• управление документами СОУТ;

• информирование работников, взаимодействие с ними;

• распределение обязанностей по обеспечению функционирования СОУТ.

8.4. В детском саду проводятся профилактические мероприятия по отработке действий

работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их

устранению, расследованию причин возникновения.

8.5. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования,

профессиональных заболеваний, в том числе микроревржений (микротравм), и оформления

отчетных документов определяется инструкцией, утвержденной заведующим МБДОУ

«БУРАТИНО» С. БАРАБАШ.

9. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и

безопасности образовательной деятельности

9.1. Обеспечение безопасных условий труда и образовательной деятельности

9.1.1. МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ создает условия, обеспечивающие жизнь и

здоровье воспитанников и работников дошкольного образовательного учреждения.

9.1.2. Безопасная эксплуатация зданий, строений, сооружений и оборудования МБДОУ

«БУРАТИНО» С. БАРАБАШ обеспечивается:

• соответствием проектируемых, строящихся, строящихся, реконструируемых и эксплуатируемых

зданий, строений, сооружений и оборудования МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ

государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических

регламентов, сводов правил, строительных, санитарных, пожарных норм и правил,

национальных, межгосударственных стандартов и других нормативных документов;

• содержанием зданий, строений, сооружений, оборудования дошкольного

образовательного учреждения в соответствии с требованиями санитарных и

гигиенических норм в процессе их эксплуатации;

• проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонтных работ;

- строений, сооружений, оборудования в установленные сроки;
- проведение регулярных осмотров, проверок и обследований знаний, строений, сооружений, оборудования (в том числе, спортивного оборудования и оборудования детских игровых площадок) с целью выявления и устранения факторов, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и детей;
- проведение ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электродцепководки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствования водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением;
- соблюдение работниками должностного образовательного учреждения норм и правил охраны труда, применением средств индивидуальной защиты.

9.2. Подготовка (обучение) в области охраны труда
 9.2.1. Целью организации процедуры подготовки работников по охране труда заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ устанавливает (определяет):

- требования к профессиональной компетентности работников дошкольного образовательного учреждения в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих профессиональную подготовку и аттестацию;
- перечень профессий (должностей) работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, проходящих подготовку по охране труда непосредственно в дошкольном образовательном учреждении;
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях образовательного учреждения;
- также ответственных за проведение стажировки по охране труда;
- состав комиссии дошкольного образовательного учреждения по проверке знаний требований охраны труда;
- регламент работы комиссии дошкольной образовательной организации по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии дошкольного образовательного учреждения;
- порядок организации подготовки работников дошкольного образовательного учреждения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев;
- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

9.2.2. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда заведующий дошкольным образовательным учреждением учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

9.2.3. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема/перевода на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также обучение оказанию первой помощи

Вид	Контингент	Периодичность	Исполнитель
Вводный инструктаж	Все работники МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ	При поступлении на работу	Лицо, ответственное за ОТ (по приказу) МБДОУ или заведующий
Первичный инструктаж	Работники МБДОУ «БУРАТИНО» С.	По приходу на рабочее место	Лицо, ответственное за ОТ (по приказу)

Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда

9.2.10. Ответственность за организацию своевременного и качественного проведения обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда возлагается на заведующего дошкольным образовательным учреждением. Работника устанавливается в зависимости от профессии (должности) работника, характера выполняемой работы в соответствии с таблицей.

- вводный инструктаж;
 - инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый и целевой;
 - обучение работников рабочих профессий;
 - обучение руководителей и специалистов, а также обучение иных отдельных категорий, застрахованных в рамках системы обязательного социального страхования.
- 9.2.10. Ответственность за организацию своевременного и качественного проведения обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда возлагается на заведующего дошкольным образовательным учреждением. Работника устанавливается в зависимости от профессии (должности) работника, характера выполняемой работы в соответствии с таблицей.

9.2.9. Обучение по охране труда работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ предусматривает:

- охватывать все категории работников дошкольного образовательного учреждения;
- предусматривать своевременную, с соответствующей периодичностью, эффективность, первоначальную и периодическую подготовку;
- включать оценку доступности и прочности усвоенной материала подготовки слушателями;
- предусматривать периодический анализ программ подготовки, их корректировку, по мере необходимости, для обеспечения их эффективности;
- предусматривать оформление результатов проверок знаний.

9.2.8. Программы обучения работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ должны:

9.2.7. Работники должны быть обучены с учетом специфики выполняемых работ, иметь соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для выполнения трудовых функций. Для этих целей разрабатываются программы обучения по охране труда.

9.2.6. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ определяет требования к охраняемому (положения, программы, методики) по обучению и проверке знаний требований охраны труда. Работники должны быть обучены с учетом специфики выполняемых работ, иметь соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для выполнения трудовых функций. Для этих целей разрабатываются программы обучения по охране труда.

9.2.5. Все работники дошкольного образовательного учреждения допускаются к самостоятельной работе только после обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ определяет требования к охраняемому (положения, программы, методики) по обучению и проверке знаний требований охраны труда. Работники должны быть обучены с учетом специфики выполняемых работ, иметь соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для выполнения трудовых функций. Для этих целей разрабатываются программы обучения по охране труда.

9.2.4. Заведующий, заместитель заведующего, курирующий вопросы охраны труда, специалист по охране труда, работники, на которых возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комиссии по охране труда, уполномоченные лица по охране труда проходят специальное обучение по охране труда, участвующие в обучении на рабочем месте. В рамках указанного обучения в обучающих организациях при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. В рамках указанного обучения проводится обучение оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Целевой	Все работники	При выполнении разовых	Руководитель
Повторный инструмент	<p>БАРАБАШ, кроме лиц, освобожденных от инструмента на рабочем месте</p>	<p>Один раз - в 6 мес. При выполнении работ повышенной опасности - 1 раз в 3 мес.</p>	<p>Лицо, ответственное за ОТ (по приказу) МБЛОУ или заведующий БАРАБАШ «БУРАТИНО» С.</p>
Внеплановый инструмент	<p>Все работники МБЛОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ</p>	<p>В любое время при наличии следующих причин:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда; - при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда; - при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжелых последствий (несчастный случай, авария и др.); - по требованию органов государственного надзора и контроля; - при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями) - более 30 календарных дней, для остальных работ - более 2 месяцев; - по решению заведующего МБЛОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ (уполномоченного им лица) 	<p>Лицо, ответственное за ОТ (по приказу) МБЛОУ или заведующий БАРАБАШ «БУРАТИНО» С.</p>

9.4. Профессиональная гигиеническая подготовка
 9.4.1. Профессиональная гигиеническая подготовка при приеме на работу и в дальнейшем с периодичностью проводится в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ.

9.3.4. Перечень должностей и профессий работающих лиц, подлежащих обучению приемам оказания первой помощи пострадавшим, конкретный порядок, условия, сроки и периодичность обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим определаются МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ самостоятельно с учетом требований ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» и действующей нормативной документацией, а также специфики трудовой деятельности работников дошкольного образовательного учреждения.

9.3.3. Обучение приемам первой помощи проводится лицами, прошедшими специальную подготовку. К проведению обучения могут привлекаться обучающие организации, имеющие право на оказание данного вида образовательных услуг.

9.3.2. Обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим может проводиться в ходе инструктажей или обучения требованиям охраны труда, либо в виде специального обучающего курса (тренинга), посвященного только изучению приемов оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

9.3.1. Заведующий (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Новая принимаемая на работу проходит обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные заведующим (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

9.3. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим

инструктор	МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ	работ или работ повышенной опасности	выполняемых работ
Обучение по ОТ	Администрация, члены комиссии по охране труда, уполномоченные по охране труда, от профсоюза (трудового коллектива)	В течение месяца после приема на работу (вступление в должность), при перерыве в работе более 1 года, далее – не реже 1 раза в 3 года	Обучение: в лицензированном учебном центре, проверка знаний – квалификационной комиссией учебного центра; в самом МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ по утвержденной программе обучения (40 ч.), проверка знаний - квалификационной комиссией в составе работников, прошедших обучение в аттестованных учебных центре.
членов администрации и специалистов с последующей проверкой знаний			

хранением, транспортировкой и реализацией питания детей, раздаточной пищи детям - ежегодно;

- для остальных категорий работников - 1 раз в два года.

9.5. Занятия с воспитанниками по вопросам безопасности

9.5.1. Занятия с воспитанниками МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ по вопросам безопасности.

- детей дошкольного возраста знакомят с основами безопасного поведения при проведении различных мероприятий, а также с безопасными приемами труда по самообслуживанию в процессе занятий, игр и других видов детской деятельности;
- проведение занятий по основным правилам безопасного поведения, дорожного движения, пожарной безопасности, электробезопасности и т.д.

9.5.2. Занятия с воспитанниками детского сада проводятся воспитателями, а также приглашенными со стороны специалистами в самых разнообразных формах. Проверку усвоенных знаний осуществляют путем устного опроса обучаемых и практических занятий с ними.

9.6. Организация и проведение специальной оценки условий труда

9.6.1. Контроль состояния условий и охраны труда предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при проведении специальной оценки условий труда.

9.6.2. Процедура специальной оценки условий труда предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

9.6.3. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

9.6.4. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, исходя из специфики деятельности

9.7. Управление профессиональными рисками

9.7.1. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, исходя из специфики деятельности дошкольного образовательного учреждения, устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

9.7.2. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и воспитанников дошкольного учреждения, и составление перечня опасностей осуществляются заведующим МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ с привлечением

специалиста по охране труда, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных им представителей органов.
9.7.3. В качестве опасных, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и воспитанников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, могут рассматриваться следующие:

Механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения с высоты при разности уровней лестниц (со ступеней лестниц, приставных лестниц, стремянок и т.д.);
- опасность удара;
- опасность быть уколотым или проткнутым в результате действия движущихся колёсных частей механизмов, машин;
- опасность натягивания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- опасность загибания в подвижные части машин и механизмов (пшестбок);
- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, иглой и т.п.;
- острыми кромками металлической стружки (при механической обработке работником металлических заготовок и деталей);
- опасность от действия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);

Электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищёнными частями тела элементов и деталей, находящимися под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

Термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищённых частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от действия высокой температуры, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от действия открытого пламени;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом действии лучей солнца на незащищённую поверхность головы;
- опасность теплового удара от действия окружающей поверхности оборудования, имеющих высокую температуру;
- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

- опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- опасность воздействия влажности;

Опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;
- опасности из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
- опасности из-за укуса переносчиков инфекции;

Опасности, связанные с воздействием тяжести и напряжённости трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъёма тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;

- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность психических нагрузок, стрессов;

опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;

опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания устройств) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудованных приборами;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему и средств связи;

- опасность, связанная с отсутствием информации (схем, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасность, связанная с дегустиацией пищевых продуктов;
- опасность, связанная с дегустиацией отравленной пищи;

опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц;

опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скважностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность отравления.

9.7.4. При рассмотрении возможных перечисленных опасностей заведующим МБДУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

9.7.5. При описании процедуры управления профессиональными рисками заведующим МБДУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности заведующего дошкольным образовательным учреждением;
- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергнутых опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедура выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективности реализации мер по их снижению;
- эффективность разрабатываемых мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

9.7.6. К мерам по исключению или снижению уровня профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

- реализация административных методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

9.7.7. Оценку профессиональных рисков осуществляют для выявления наиболее опасных производственных объектов, технологических процессов и профессий работников МБДУ «БРАТИНО» С. БАРАБАШ с целью разработки мероприятий по предупреждению улучшения условий труда сотрудников.

9.7.8. Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных рисков в должном образовательном учреждении являются административно-общественный контроль состояния условий труда и образовательной деятельности, а также подготовка (обучение) по охране труда.

9.8. Обязательные превентивные и периодические медицинские осмотры

9.8.1. Обязательные превентивные медицинские осмотры при поступлении на работу (далее - превентивные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.

9.8.2. Обязательные периодические осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников МБДУ «БРАТИНО» С. БАРАБАШ, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников;
- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников должностей образовательного учреждения;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев в должном образовательном учреждении.

9.8.3. Работники МБДУ «БРАТИНО» С. БАРАБАШ подлежат ежегодному прохождению медицинских осмотров. Медицинские осмотры проводятся врачом комиссии медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

9.8.4. На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

9.8.5. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

9.9. Обязательные психиатрические освидетельствования

9.9.1. Работники МБДУ «БРАТИНО» С. БАРАБАШ подлежат прохождению обязательного психиатрического освидетельствования (далее - освидетельствование).

9.9.2. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению деятельности с детьми.

9.9.3. Психиатрическое освидетельствование проводится:

- перед приемом на работу;
- в дальнейшем, не реже 1 раза в 5 лет;

9.12. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- проведение конкурентных и семинаров по охране труда, совещаний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- проведение выставок, конкурсов по охране труда;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

9.11. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, об уровнях профессиональных рисков, о достигаемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда

- 9.11.1. С целью организации процедуры информирования работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, в должном образовательном учреждении установлены следующие формы информационного взаимодействия:
- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- проведение конкурентных и семинаров по охране труда, совещаний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- проведение выставок, конкурсов по охране труда;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

9.10. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение

- 9.10.1. С целью организации санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ обеспечивает проведение следующих мероприятий:
- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат отдыха и психологической разгрузки;
- систематический контроль санитарного состояния и содержания территории и всех помещений, соблюдение правил личной гигиены воспитанниками и персоналом дошкольного образовательного учреждения;
- организацию и контроль проведения профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- контроль работы пищеблока и питания воспитанников детского сада;
- ведение медицинской документации;
- оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи, порядок использования и контроля содержания аптечек;
- организацию питьевого режима.

9.9.4. Освидетельствование проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением.

9.9.5. Освидетельствование осуществляется на добровольной основе.

9.9.6. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование.

9.12.1. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.12.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников дошкольного образовательного учреждения не может превышать 40 часов в неделю.

9.12.3. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

9.12.4. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья.

9.12.5. Норма часов педагогической работы (за ставку заработной платы) музыкального руководителя составляет 24 часа в неделю, инструктора по физической культуре – 30 часов в неделю, учителя-дефектолога и учителя-логопеда – 20 часов в неделю.

9.12.6. Продолжительность рабочего времени медпсихических работников составляет не более 39 часов в неделю.

9.12.7. Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) также устанавливается для работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени.

9.12.8. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;

- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактики утомляемости работников дошкольного образовательного учреждения.

9.13. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

9.13.1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

9.13.2. Предоставление работникам СИЗ, а также подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с типовыми нормами.

9.13.3. С целью организации процедуры обеспечения работников МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами заведующий дошкольным образовательным учреждением:

- определяет перечень профессий (должностей) работников и должностных средств

- устанавливает порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

- хранит, дезактивирует, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

- организует контроль своевременной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечением смывающими и обезвреживающими средствами.

9.13.4. Координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной

защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности осуществляет специалист по

охране труда.

9.13.5. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача

смыкающих и (или) обезвреживающих средств, составляются специалистом по охране труда

либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) и

утверждаются заведующим МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ с учетом мнения вышестоящего

органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками

представительного органа.

9.13.6. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смыкающих и обезвреживающих

средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми

нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения оценки условий

труда и уровней профессиональных рисков.

9.14. Обеспечение безопасного выполнения работ и снабжения безопасной

продукции

9.14.1. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной

продукцией заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ устанавливает (определяет)

порядок обеспечения безопасного выполнения работ или снабжения безопасной

продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны дошкольного

образовательного учреждения за выполнением согласованных действий по организации

безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

9.14.2. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или

снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей

подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования

охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции наделжащего

- качества;

- эффективность связи и взаимодействия с должностными лицами МБДОУ «БУРАТИНО»

- С. БАРАБАШ до начала работы;

- информирование работников подрядчика или поставщика продукции об условиях труда

- и имеющихся опасностях в дошкольном образовательном учреждении;

- подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика продукции с

- учетом специфики деятельности дошкольного образовательного учреждения (в том

- числе проведение инструктажей по охране труда);

- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком продукции требований в области

- охраны труда и безопасности образовательной деятельности.

9.15. Расследование несчастных случаев с работниками и воспитанниками во время

образовательной деятельности

9.15.1. С целью своевременного определения виновных и понимания причин возникновения аварий,

несчастных случаев и профессиональных заболеваний заведующий МБДОУ «БУРАТИНО»

С. БАРАБАШ устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и

профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

9.15.2. Расследование несчастных случаев - законодательно установленная процедура

обязательного изучения обстоятельств и причин возникновения аварий работников при

осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями, а также повреждений

здоровья воспитанников во время образовательной деятельности.

9.15.3. Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен Трудовым

кодексом Российской Федерации и определен Положением об особенностях расследования

несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.

9.15.4. Расследование несчастных случаев с воспитанниками МБДОУ «БУРАТИНО» С.

БАРАБАШ во время пребывания в дошкольном образовательном учреждении проводится в

порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

9.15.5. Порядок реализации заведующего МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ на несчастный случай:

- немедленное оказание первой помощи пострадавшему;
 - принятие неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и возмещения ущерба;
 - принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.
- 9.15.6. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ обязан в установленном порядке организовать расследование и учет несчастных случаев с работниками и воспитанниками, а также случаев профессиональных заболеваний работников, принимая во внимание особенности расследования несчастных случаев в зависимости от их степени тяжести и использовать формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев и профзаболеваний.

9.15.7. Расследование возникновения и первоначальных причин, несчастных случаев и профессиональных заболеваний направлено на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

9.15.8. Расследование проводится для выявления причин несчастного случая, профессионального заболевания и своевременного принятия мер по их устранению, а также для выявления степени утраты трудоспособности с целью возмещения вреда пострадавшему.

9.15.9. Результаты реализации мероприятий на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются заведующим дошкольным образовательным учреждением в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение, и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

9.15.10. Результаты расследований и рекомендации Комиссии по охране труда доводятся до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включаются в анализ эффективности системы управления охраной труда МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ и учитываются в деятельности по непрерывному совершенствованию системы управления охраной труда МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ.

9.15.11. Обобщенный анализ травматизма (за квартал, полугодие и год), по МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ проводится специалист или ответственный по охране труда, данные представляются заведующему дошкольному образовательному учреждению для принятия решений.

10. Оценка результатов деятельности системы управления охраной труда

10.1. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, реализуемые в рамках СУОТ.

10.2. К основным видам контроля функционирования СУОТ относятся:

- контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работников в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессионального риска; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний; учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, согласий по охране труда, изменений существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
- контроль эффективности функционирования элементов СУОТ и системы в целом.

10.3. В рамках контрольных мероприятий может использоваться фото- и видеосъемка.

10.4. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются планом мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

10.5. Ежегодно дошкольное образовательное учреждение составляет отчет о функционировании СЛОТ.

10.6. В ежегодном отчете отражается оценка следующих показателей:

- достижение целей в области охраны труда;
- способность СЛОТ, действующей в детском саду, обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике в области охраны труда;
- эффективность действий на всех уровнях управления;
- необходимость дальнейшего развития СЛОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- необходимость своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СЛОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СЛОТ; полнота идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СЛОТ;
- необходимость выработки корректирующих мер.

10.7. Показатели контроля функционирования СЛОТ определяются, в частности, следующими данными:

- абсолютными показателями (время на выполнение, стоимость, технические показатели и пр.);
- относительными показателями (соотношение планируемых и фактических результатов, показатели в сравнении с другими процессами и пр.);
- качественными показателями (актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СЛОТ).

10.8. С учетом данных ежегодного отчета оценивается необходимость привлечения независимой специализированной организации для обеспечения внешнего контроля СЛОТ.

11. Улучшение функционирования СЛОТ

11.1. С учетом показателей ежегодного отчета о функционировании СЛОТ в МБДОУ «БАРБАШ» С. БАРБАШ при необходимости реализуются корректирующие меры по совершенствованию ее функционирования.

11.2. Реализация корректирующих мер состоит из следующих этапов:

- разработка;
- формирование;
- планирование;
- внедрение;
- контроль.

11.3. Действия на каждом этапе реализации корректирующих мер, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются заведующим МБДОУ «БАРБАШ» С. БАРБАШ.

11.4. На этапах разработки и формирования корректирующих мер производится опрос работников относительно совершенствования функционирования СЛОТ.

11.5. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности МБДОУ «БАРБАШ» С. БАРБАШ по улучшению СЛОТ.

12. Управление документами СЛОТ

12.1. Для успешного функционирования системы управления охраной труда работодатели должны обеспечить наличие в МБДОУ «БАРБАШ» С. БАРБАШ комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности МБДОУ «БАРБАШ» С. БАРБАШ.

12.2. Разработка системы управления охраной труда включает в себя создание комплекса взаимосвязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля.

12.3. Заведующий МБДЮ «БВАРАШ» определяет обязанности и конкретность исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между работниками, обеспечивающие функционирование СУОТ.

12.4. Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются заведующим допкольным образовательным учреждением на всех уровнях управления.

12.5. Заведующим МБДЮ «БВАРАШ» С. БАРАБАШ также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

12.6. Установленные в документах системы - организация работ, содержание управленческих функций (или процессов) и процессы обеспечения охраны труда в их взаимодействии - позволяют выполнять их, а в дальнейшем оценивать результаты применения и, если необходимо, осуществлять сертификацию системы управления.

12.7. Комплекс документов системы управления охраной труда в МБДЮ «БВАРАШ» С. БАРАБАШ зависит от:

- характера, вида деятельности допкольного образовательного учреждения и ее размера;
- требований национальных законов, правил и иных нормативных правовых актов по охране труда и соответствующих обязательных требований;
- компетентности и способности работников.

12.8. Обязательными самостоятельными документами системы являются концепция (политика) охраны труда и положение о системе управления охраной труда. Эти документы предназначены для внутреннего и внешнего пользования.

12.9. Документы системы управления охраной труда включают в себя:

- концепцию (политику) охраны труда;
- программы охраны труда;
- распределение ключевых управленческих обязанностей по охране труда и по обеспечению функционирования системы управления;
- перечень основных опасностей и рисков, вытекающих из деятельности МБДЮ «БВАРАШ», мероприятия по их предотвращению, снижению и уменьшению;
- положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления;
- записи (журналы, протоколы, акты, отчеты), выполняемые при проверках, контроле и анализе, акты проверок и исследований, протоколы совещаний и измерений, журналы осмотров и инструкторских.

12.10. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников допкольного образовательного учреждения и на работников за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

12.11. Копии всех документов учитываются и располагаются в местах, доступных для ознакомления с ними работников МБДЮ «БВАРАШ» С. БАРАБАШ. Отменные документы изымаются из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

- быть изложена и оформлена так, чтобы быть понятной пользователям;
 - периодически анализироваться;
 - при необходимости, своевременно корректироваться с учетом изменений в законодательстве;
 - распространяться и быть легкодоступной для всех работников дошкольного образовательного учреждения.
- 12.13. Записи по охране труда (журналы, протоколы, акты, отчеты) следует:
- систематически вести и оптимизировать;
 - оформлять так, чтобы можно было их легко определять;
 - хранить в соответствии с установленным определенным сроком;
 - располагать в местах, удобных для пользования.
- 12.14. Допускается в записи по охране труда (журналы, протоколы, акты, отчеты) включать:
- сведения о травмах, об ухудшении здоровья, о болезнях и инцидентах, связанных с работой;
 - данные о воздействиях вредных производственных факторов на работников и о наблюдениях за производственной средой и состоянием здоровья работников дошкольного образовательного учреждения;
 - результаты наблюдений за функционированием системы управления охраной труда.
- 12.15. Работники дошкольного образовательного учреждения должны иметь право доступа к записям, относящимся к их деятельности и здоровью.
- ### 13. Передача и обмен информацией об охране труда
- 13.1. Обеспечение сбора, обработки, передачи, обмена и использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений (актуализация) позволяет проводить анализ этой информации и принимать решения по улучшению охраны труда в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ.
- 13.2. В рамках СУОТ должна быть обеспечена система как внутреннего, так и внешнего взаимодействия и обмена информацией (коммуникаций).
- 13.3. Внутренний обмен информацией означает обеспечение направленного потока информации внутри дошкольного образовательного учреждения.
- 13.4. Внутренние коммуникации в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ должны иметь следующую структуру:
- 13.4.1. Вертикальный поток информации:
- сверху вниз (организационно-распорядительная, законодательная и методическая документация);
 - снизу вверх (отчетная документация, предложения, жалобы, запросы и отзывы);
- 13.4.2. Горизонтальный поток информации:
- поток информации между подразделениями (производственная, методическая документация);
 - поток информации между работниками одного уровня (оперативная документация).
- 13.5. Система внутренней связи с персоналом создает условия:
- для повышения мотивации и уровня участия сотрудников при создании и функционировании СУОТ;
 - позволяет разъяснить политику в области охраны труда для внутренних заинтересованных сторон;
 - демонстрирует серьезность намерений администрации МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ;
 - способствует обеспечению контроля и распространению информации о результатах работы среди персонала;
 - позволяет определить возможности для совершенствования СУОТ.

- 13.6. Эффективная система внешней связи обеспечивается:
- информирование внешних сторон (органы власти, контролирующая организация, общественные организации, поставщики, средства массовой информации);
 - эффективную и четкую работу в аварийных ситуациях.
- 13.7. Способы коммуникации могут быть следующие:
- совещания;
 - информирование, проводимое руководителями на рабочих местах (инструктаж, оперативные совещания, консультации);
 - целевые обходы объектов дошкольного образовательного учреждения;
 - письменное оповещение (служебная записка, пояснительная записка, уведомление, отчет, протокол, письма);
 - телефонная и факсимильная связь;
 - доски объявлений, стенды;
 - локальные сети и электронная почта;
 - средства массовой информации, сайт МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ.
- 13.8. Информирование и оповещение при несчастных случаях является обязательным и осуществляется в соответствии с требованиями порядка расследования несчастных случаев с работниками и воспитанниками дошкольного образовательного учреждения.
- 13.9. Процедуры по связям с внешними заинтересованными сторонами должны содержать информацию об ответственных должностных лицах за внешнюю коммуникацию. В обязанности этих должностных лиц должны входить регистрация, оформление и хранение этих документов.
14. Анализ эффективности СУОТ, проводимый в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ
- 14.1. Заведующий МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ через определенные промежутки времени должен проводить анализ эффективности действующих мероприятий по выполнению политики системы управления охраной труда и реализации намеченных целей и задач.
- 14.2. Процесс анализа эффективности СУОТ должен предусматривать:
- периодичность его проведения;
 - сбор всей необходимой информации, порядок и формы ее предоставления;
 - документированное оформление анализа и его результатов.
- 14.3. Анализ эффективности СУОТ должен учитывать информацию:
- о причинах нарушений, несчастных случаев с работниками, с воспитанниками, профессиональных заболеваний, инцидентов и аварий в МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ;
 - результаты расследования несчастных случаев с работниками и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов, наблюдения результатов деятельности и проверок;
 - о снижении, устранении рисков, реализации целей и мероприятий по управлению рисками; аудитов функционирования СУОТ;
 - о корректирующих и предупредительных действиях, выполненных после предыдущего анализа;
 - противопожарных тревогах;
 - о количестве обученных работников дошкольного образовательного учреждения в отчетном году, данные об общей заболеваемости в организации за год, число человек - дней (Ч/Д) нетрудоспособности у потерявших с утрадой трудоспособности на 1 рабочий день и более (включая умирших), временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном году;
 - о затратах на охрану труда и затратах в связи с несчастными случаями с работниками МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ и профессиональными заболеваниями;
 - рекомендации от работников по улучшению условий труда, другую информацию.
- 14.4. Результаты анализа эффективности функционирования СУОТ администрацией МБДОУ

«БЪРАТИНО» С. БАРАБАШ должны быть документально оформлены и в установленном порядке доведены до сведения лиц, ответственных за конкретные элементы СЛОТ, для принятия належащих мер, также комиссии по охране труда, работников и их представителей. Резюме анализа СЛОТ используются для проведения необходимых изменений в политике, целях и задачах в управлении охраной труда.

14.6. Заведующий МБДОУ «БЪРАТИНО» С. БАРАБАШ по результатам анализа СЛОТ принимает решения, направленные на ее совершенствование и повышение результативности, в частности:

- определяет потребность в ресурсах;
- проводит пересмотр основных направлений деятельности дошкольного образовательного учреждения и целей, планов в области охраны труда;
- осуществляет перераспределение ответственности и полномочий;
- ведет пересмотр и корректировку документов, в соответствии с которыми осуществляется система управления охраной труда;
- разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда и т.д.

14.7. По результатам анализа со стороны заведующего МБДОУ «БЪРАТИНО» С. БАРАБАШ дается общая оценка результативности функционирования СЛОТ, разрабатываются мероприятия, направленные на улучшение деятельности и повышение эффективности СЛОТ, а также при необходимости осуществляются изменения целей и Политики в области охраны труда.

14.8. Результаты анализа эффективности функционирования СЛОТ заведующим МБДОУ «БЪРАТИНО» С. БАРАБАШ должны быть документально оформлены и в установленном порядке доведены до сведения лиц, ответственных за конкретные элементы СЛОТ, для принятия належащих мер, также комитета (комиссии) по охране труда, работников и их представителей.

15. Организация охраны труда в МБДОУ «БЪРАТИНО» С. БАРАБАШ

15.1. Формы (методы) пропаганды охраны труда в МБДОУ «БЪРАТИНО» С. БАРАБАШ устанавливаются в зависимости от конкретных задач и могут быть такими, как проведение совещаний, семинаров, дней охраны труда, оформление наглядной агитации, посещение выставок (утолков охраны труда), просмотр видеofilmов и т.п.

15.2. Совещания (как обязательные мероприятия) должны проводиться по результатам проведения комплекса проверок (обследований) при осуществлении административно-общественного (ступенчатого) контроля.

15.3. Итоговое совещание (по результатам работы за год) проводится в дошкольном образовательном учреждении одновременно с подведением итогов конкурса на лучшую организацию работ по охране труда и поощрением победителей.

15.4. В качестве наглядной агитации в МБДОУ «БЪРАТИНО» С. БАРАБАШ необходимо создать уголок по охране труда или кабинет по охране труда, организованный в соответствии с рекомендациями по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда. Кабинет охраны труда должен быть оснащен наглядными пособиями, техническими средствами, справочной и методической литературой и др. средствами.

15.5. Специалист по охране труда, ответственный по охране труда и другие специалисты дошкольного образовательного учреждения через кабинет по охране труда системно доводят до работников новые положения и требования и требования по охране труда, меры по их выполнению (законодательные и иные нормативные акты).

16. Ответственность за нарушение требований охраны труда

16.1. Лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в МБДОУ «БЪРАТИНО» С. БАРАБАШ, в невыполнении обязательств (мероприятий) раздела охраны труда Коллективного договора, привлекаются к

- 17. Заключительные положения**
- 17.1. Настоящее Положение о СЛОТ является локальным нормативным актом МБДОУ «БУРАТИНО» С. БАРАБАШ, утверждается (вводится в действие) приказом заведующего детским садом с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работника представительного органа.
- 17.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 17.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.17.1 настоящего Положения.
- 17.4. После принятия Положения (или изменения и дополнения отдельных пунктов и разделов) в новой редакции редакция автоматически утрачивает силу.

дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном действующими законами Российской Федерации.